

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 73»
Нижнекамского муниципального района
Республики Татарстан**

Согласовано:
педагогическим советом МБДОУ № 73
протокол № 3 от 29.01.2025г.

**Публичный отчет
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 73»
Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан
за 2024 год**

Республика Татарстан
г.Нижнекамск

1. Общий анализ деятельности ДОУ за 2024г.

Полное официальное наименование дошкольного образовательного учреждения: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида №73» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан.

Учредителем МБДОУ является Исполнительный комитет Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан в лице «Управление дошкольного образования» НМР РТ.

Образовательная деятельность осуществляется в соответствии с лицензией Министерства образования и науки Республики Татарстан на право ведения образовательной деятельности, регистрационный № 9446, серия 16Л01 № 0005519 от 01.02.2017 г.

Медицинская деятельность осуществляется в соответствии с лицензией Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения и социального развития № ЛО-16-01-004580 от 27 октября 2015 г.

Местонахождение и юридический адрес: Республика Татарстан, г. Нижнекамск, пр. Мира, д. 39.

Маршруты пассажирского транспорта: остановка «пр. Мира, 43», проезд автобусом № 25, 56, 59.

Режим работы учреждения: пятидневная рабочая неделя с 12-часовым пребыванием детей. Режим работы детского сада: с 6.00 до 18.00.

Официальный сайт ДОУ: edu.tatar.ru/nkamsk/dou73,

Телефон: 8(8555) 36-43-39; электронный адрес: detsad_73@mail.ru, группа в контакте <https://vk.com/club211662188>.

Руководит детским садом заведующий – Гришина Ирина Андреевна, общий стаж работы 25 лет, административный стаж 4 года.

Заместитель заведующего по ХР - Сушилова Анна Владимировна, стаж работы 7 месяцев.

Старшая медицинская сестра высшей квалификационной категории – Валиева Эльвира Ядкарровна, стаж работы 29 лет.

Главный бухгалтер – Николаева Айгуль Исмагиловна, стаж работы 21 год.

В ДОУ имеются музыкальный и спортивный, разминочный залы, плавательный бассейн, кабинет педагога-психолога, 8 кабинетов учителей-логопедов, кабинет по обучению татарскому языку, медицинский кабинет. На территории ДОУ оборудована спортивная площадка для проведения физкультурных занятий на воздухе и спортивных игр, имеются 13 игровых площадок.

Детский сад оборудован системами безопасности: установлены тревожная кнопка для экстренных вызовов и автоматическая пожарная сигнализация с речевым оповещением 3 типа ПАК «Стрелец-мониторинг», работают 16 камер видеонаблюдения, имеется домофон, работают 4 охранника в 24 часовом режиме, на 6-ти металлических дверях установлены СКУДы (система контроля управления доступом).

В детском саду функционирует 12 групп, из которых 4 общеразвивающих (из них 1 – ясельная группа, 3 – дошкольных групп), 8 групп - для детей с нарушениями речи.

Детский сад принимает детей в возрасте от 1,5 до 7 лет в соответствии с «Законом об образовании» и других нормативных документов в области образования. Прием детей осуществляется на основании АИС «Электронный детский сад», медицинского, коллегиального заключения.

Списочный состав детей по состоянию на 01.01.2025г. – 164 ребенка.

Комплектация групп:

группы для детей от 2 до 3 лет – 17 детей (группа № 1);
 группы для детей от 3 до 4 лет – 22 ребенка (группы № 9);
 группы для детей от 4 до 5 лет – 44 ребенка (группы № 3, 5, 7, 11);
 группы для детей от 5 до 6 лет – 32 ребенка (группы №№ 2, 8, 12);
 группы для детей от 6 до 7 лет – 49 детей (группы № 6,10,13).

В 2024 году коррекционные группы посещало 85 детей, общеразвивающие группы 79 ребенка.

Муниципальное задание по комплектованию учреждения детьми за 2024 год выполнено на 100%.

В ДОУ в соответствии со штатным расписанием в 2024 г. работало 69 сотрудника.

Педагогическими кадрами дошкольное учреждение укомплектовано на 100%.

В 2024 г. работали специалисты: учителя-логопеды - 8, педагог-психолог, воспитатель по обучению татарскому и русскому языкам, инструктор по физической культуре, инструктор по физической культуре (бассейн), музыкальные руководители – 2, воспитатели – 23 человека.

Медицинское обслуживание осуществляют старшая медицинская сестра, медицинская сестра, медсестра бассейна.

Кадровое обеспечение

Детский сад укомплектован кадрами:	2022	2023	2024
Всего педагогов	38	39	37
Количество медицинских работников	3	3	3
Количество МОП	33	29	29

В детском саду имеются вакансии младших воспитателей.

Педагогический состав по стажу

	2022	2023	2024
до 5 лет	5	3	0
от 5 до 10 лет	2	3	2
от 10 до 15 лет	6	2	1
от 15 до 20 лет	4	10	11
свыше 20 лет	21	21	23

Педагогический состав по возрасту

	2022	2023	2024
моложе 25 лет	3	3	0
от 25 до 29 лет	1	0	1
от 30 до 39 лет	10	10	12
от 40 до 49 лет	12	12	9
от 50 до 59 лет	10	11	14
от 60 и выше	2	3	1

2. Анализ результативности работы методической службы ДОУ, итоги воспитательно-образовательной деятельности за 2024 г.

Содержание воспитательно-образовательной работы нашего детского сада соответствует требованиям социального заказа (родителей, школы), обеспечивает обогащенное развитие детей за счет использования реализуемых в ДОУ программ.

Образовательная деятельность учреждения осуществляется в соответствии с Основной образовательной программой дошкольного образования муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 73» на основе комплексной программы «От рождения до школы» Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой. Адаптированной основной образовательной программы дошкольного образования детей с тяжёлыми нарушениями речи МБДОУ №73, а также по учебно-методическому комплексу (УМК) «Говорим по-татарски» З.М. Зариповой. Использование в воспитательно-образовательном процессе развивающих программ создает благоприятные условия для полноценного проживания ребенком дошкольного детства, формирует основы базовой культуры личности, готовит к жизни в современном обществе, этому также способствует наш девиз: *«Всё, что мы делаем, мы делаем для детей, с детьми, во имя детей».*

Детский сад работает по трем основным направлениям: 1. Оздоровление детей в условиях ДОУ; 2. Интеллектуально-личностное развитие дошкольников; 3. Коррекция нарушений речи детей дошкольного возраста.

В нашем детском саду работает 37 педагогов, из них 14 человек - это узкие специалисты, 23 воспитателя.

Каждые три года все педагоги повышают свою квалификацию на курсах, которые организует Министерство науки и образования Республики Татарстан на базе институтов и университетов г.Казани, Набережных Челнов, Елабуги и Нижнекамска. В 2024 году курсы повышения квалификации прошли 11 педагогов, из них бюджетные – 3 человек и 8 человек – внебюджетные.

Ежегодно педагоги имеют возможность участвовать в педагогической аттестации, в 2024 году подали заявление на присвоение высшей квалификационной категории и были успешно аттестованы 14 педагогов. По итогам на декабрь 2024 года из 37 педагогов 32 человека (86 %) имеют квалификационные категории, из них 8 человек имеют первую и 24 человек высшую квалификационные категории.

На данное время 34 педагога имеют высшее образование.

В 2024 году:

- воспитатели Гиззатуллина А.Х., Морозова Е.И., Сумбаева Э.Г., Пронягина Н.П., учителя-логопеды Гильметдинова Г.Р., Сафиуллина И.А., кастелянша Камалова Г.И., младший воспитатель Щербакова Т.Г., охранник Цыганкова А.Н. были награждены Грамотами Управления Дошкольного Образования за долголетний и добросовестный труд;

- воспитатель Гарипова З.З., Мельникова В.К., музыкальный руководитель Карцева О.В., младшие воспитатели: Кузнецова С.В., Шигапова Ф.А. были награждены Грамотами Главы Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан за долголетний и добросовестный труд;

- воспитатель по обучению татарскому и русскому языкам Загидуллина К.Ш. была награждена почетной Грамотой Министерства Образования и Науки Российской Федерации.

Методическая работа в детском саду занимает особое место в системе управления современным дошкольным образовательным учреждением и направлена на выполнение конкретных задач. Основой эффективной методической деятельности является методическая активность педагога. Постоянная связь содержания методической работы с ходом и результатом деятельности педагогов обеспечивает непрерывный процесс совершенствования их профессионального мастерства. Цель методической работы – способствовать повышению профессиональной компетентности педагогов, а, следовательно, создание условий для качественной работы с детьми дошкольного возраста в соответствии с ФГОС ДО.

Ежегодно коллектив детского сада большое внимание уделяет повышению качества образовательной услуги в детском саду через создание развивающей предметно-пространственной среды в группах, кабинетах, прогулочных участков в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО.

В 2024 году наши педагоги представляли свой опыт работы на официальном сайте образовательного учреждения, на личных сайтах и блогах социальной сети работников дошкольного образования, публиковались в СМИ, участвовали на вебинарах, авторских курсах, муниципальных, региональных семинарах-практикумах, всероссийских и международных форумах и конференциях, профессиональных конкурсах, что способствует повышению профессиональной компетентности педагогов, создает условия для качественной работы с детьми дошкольного возраста.

Активную работу с коллегами дошкольных образовательных учреждений города ведут инструктора по физической культуре Турцева О.Н. - является руководителем городского методического объединения инструкторов по физической культуре, Гарипова Л.И. состоит в «Движение первых».

На базе МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 73» НМР РТ прошли традиционные «Малые летние олимпийские игры» среди педагогов и воспитанников дошкольных образовательных учреждений Нижнекамского муниципального района. Участвовало 31 сада, из них 9 садов, имеющих коррекционные группы. Данные игры проводятся с целью популяризации повышения уровня физической подготовленности дошкольников и формирования начальных представлений об Олимпийских играх как части общечеловеческой культуры.

Педагогическим коллективом постоянно ведется работа в единой комплексной системе: методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям и родителям с детьми с ОВЗ.

С начала 2017 года на базе нашего детского сада функционирует консультативный пункт, который ежегодно выполняет функцию взаимодействия дошкольных образовательных организаций и родительской общественности. За ним закреплены ДОУ №№ 23, 24, 72, 74, 76. Каждый четверг родители (законные представители) могут получить консультацию у учителей-логопедов, педагога-психолога или подать запрос в консультационный центр детского сада № 63. В феврале 2024 года учителя-логопеды провели обследование 148 будущих первоклассников из ДОУ №№ 7, 75, 76, 82, 99 по итогам которого были составлены акты и отправлены в Центр диагностики и консультирования.

Вывод: Кадровое обеспечение МБДОУ № 73 остается стабильным, можно утверждать, что в дошкольном учреждении работает коллектив профессионалов, стремящихся к постоянному самосовершенствованию и достижению высоких результатов в образовании и воспитании детей дошкольного возраста.

В коллективе созданы условия для участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства. Музыкальный руководитель Минианданова Регина Илдаровна приняла участие во 2-м этапе муниципального конкурса профессионального мастерства среди педагогов дошкольных образовательных организаций Нижнекамского муниципального района РТ «Воспитатель года - 2025».

Наш детский сад на договорной основе ведет работу со студентами, оказывает образовательные услуги по практической подготовке обучающихся в соответствии с программой производственной практики.

В течение всего года наши специалисты и воспитатели групп делились своим неоценимым опытом работы со студентами Нижнекамского педагогического колледжа и Казанского инновационного университета им. В.Г.Тимирязова.

Уже шестой год на базе нашего учреждения организовывается и проводится шахматно-шашечный турнир и турнир по дартсу в рамках региональной Спартакиады среди инструкторов по физической культуре. В 2024 году в детском саду прошел шахматно-шашечный турнир среди ветеранов (пенсионеров) работников дошкольного образования, приняли участие 3 мужчины и 11 женщин из 10 дошкольных учреждений.

Наш детский сад является базовой площадкой для проведения шахматных турниров среди детей дошкольного возраста. В апреле в течение 3 дней проходил шахматный турнир «Шахматные надежды Нижнекамска – 2024», воспитанники из 38 дошкольных образовательных учреждений Нижнекамского муниципального района сражались за призы и кубок от партии «Единой России».

Также наш детский сад является базовой площадкой в организации и проведении Малых летних олимпийских игр, в которых принимают участие воспитанники и воспитатели как общеразвивающих, так и коррекционных садов города Нижнекамска. В 2024 году приняли участие 31 дошкольных учреждений.

Хотелось бы отметить, что отличных успехов и результатов добиваются наши воспитанники, и всё это, благодаря работе педагогов - профессионалов своего дела, а также посещение кружков, которые ведутся в нашем саду, как дополнительные образовательные услуги:

Физкультурно-спортивной направленности – спортивное плавание, шахматы.

- *Социально-педагогической направленности* – программирование, обучение работе с блоками Дьенеша и палочками Кюизенера, дизартрический логомассаж, автоматизация и постановка звуков, обучение чтению;

- *Художественное направление* – тестопластика, композиционное творчество, пластилинография и нейропластилинография.

Количество воспитанников, посещающих дополнительные образовательные услуги в 2024 г. составило 137 человек.

Анализ родительского опроса, проведенного в ноябре 2024 года, показывает, что дополнительное образование в детском саду реализуется достаточно активно. Запросы родителей реализуются в полном объеме. В 2025 году планируем дополнительно ввести обучение английскому языку.

Поддержка разнообразия детства, сохранение уникальности и самоценности детства как важного этапа в общем развитии человека, понимание (рассмотрение) его как периода жизни значимого самого по себе, без всяких условий - это то, на что направлена работа нашего коллектива.

Задачи, которые мы ставим перед собой на 2025 год:

- повышение эффективности и качества педагогической и методической деятельности педагогов в образовательном процессе ДОУ;
- создание условий для профессионального роста педагогов;
- обобщение передового педагогического опыта в рамках организации коррекционно-развивающего процесса;
- распространение современных авторских средств обучения, наглядно-дидактических материалов, поддержка инновационных разработок для организации коррекционно-развивающего процесса;
- формированию бренда ДОУ;
- расширение диапазона профессионального общения.

3. Анализ результативности физкультурно-оздоровительной работы.

Одним из главных направлений работы ДОУ является обеспечение благоприятных условий для сохранения и укрепления здоровья детей. Организация двигательного режима в группе детей дошкольного возраста отвечает современным санитарно – гигиеническим требованиям.

Мероприятия, направленные на укрепление здоровья детей, закаливание и физическое развитие детей проводились регулярно и систематически, контролировались администрацией учреждения.

Проблема сохранения и укрепления здоровья детей, формирование привычки к здоровому образу жизни в учреждении строилась по следующим направлениям: профилактическая работа; физкультурно-оздоровительная работа; формирование представлений о ЗОЖ у детей и взрослых.

Укрепление физического и психического здоровья воспитанников, формирование у них основ двигательной и гигиенической культуры является базой для реализации образовательной программы. Для этого создана развивающая предметная среда, которая способствует укреплению здоровья детей. Мебель в

группах подобрана с учетом роста и санитарно-гигиенических требований. Продумана система оздоровительных мероприятий и физического развития. В физкультурных уголках имеется дополнительное оборудование, в том числе выполненное своими руками.

В группе поддерживается атмосфера доброжелательности, что помогает снять нервное напряжение, агрессию. Все проводимые мероприятия положительно сказывались на здоровье детей.

В течение учебного года в учреждении проводилась работа по внедрению развивающих форм оздоровления с целью улучшения физического и психического здоровья детей. Для профилактики простудных заболеваний с детьми проводились разные виды закаливания: воздушные и солнечные ванны, хождение босиком по полу, а летом - по земле, полоскание полости рта и горла прохладной водой, обтирание влажной салфеткой. Педагоги обеспечивали максимальное пребывание детей на свежем воздухе, организовывали подвижные игры, прогулки и экскурсии.

Постоянно отслеживалось состояние здоровья детей в группах. Число дней, пропущенных одним ребенком по болезни составило 2,8 д/д.

Результативность работы сложившейся системы характеризуется цифровыми статистическими показателями, которые говорят о том, что в результате реализации системы физкультурно-оздоровительных мероприятий в ДОУ прослеживается положительная динамика.

Сравнительный анализ с предыдущим учебным годом по заболеваемости воспитанников: сравнительные цифры по дням функционирования, данные по группам здоровья

Показатель/год	2023 год	2024 год
Списочный состав детей	187	181
ОРВИ, ОРЗ	177	129
Инфекционные заболевания	44	18
ЧБД	1	0
Число дней пропущенных одним ребенком	4,2	2,8
Общая заболеваемость	244	158
Индекс здоровья	50 детей-27%	73 ребенка-40%
Диспансерные дети	316	229

Группы здоровья детей

Группа здоровья	2023	2024
Всего детей	187	181
1 группа	41	41/23%
2 группа	136	127/70%
3 группа	4	7/4%
4 группа	6	6/3%

Структура болезней воспитанников детского сада №73 меняется в каждом учебном году и зависит:

- от состояния здоровья поступающих в сад детей.
- от качества проведения диспансеризации.
- наиболее плохие показатели здоровья у детей с диагнозом - часто болеющие;
- комплектование МБДОУ № 73 детьми преимущественно II и III групп здоровья;
- вспышки гриппа и ОРВИ;
- Общий рост заболеваемости среди дошкольников по микрорайону.

Изучение выше приведенных показателей свидетельствует о необходимости проведения целенаправленной и систематической работы по оздоровлению дошкольников.

Результаты организации физкультурно-оздоровительной работы, закаливания, рационального питания и др.

Проведенная работа и достигнутые положительные результаты за год	Недостаточно освоено, имеются проблемы	Перспективы в работе
<p>Отмечено уменьшение соматических инфекционных заболеваний детей по сравнению с прошедшим годом. Увеличился показатель эффективности оздоровления на 100%, т.е. все ЧБД сняты.</p> <p>Показатель заболеваемости одним ребенком уменьшился до 2,8%.</p> <p>Индекс здоровья увеличился на 40% (73 ребенка не болели). Число диспансерных детей уменьшилось.</p> <p>Факторы, способствующие повышению качества оздоровительной работы в ДОУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - внедрение здоровьесберегающих технологий; - информационные блоки в группах; - организация двигательного режима (подвижные игры, бассейн, физкультминутки, и т.д.); - соблюдение санитарно-гигиенических норм; организация рационального питания; - профилактические мероприятия во время вспышки гриппа: (витаминотерапия, чесноко-лукотерапия; кварцевание и проветривание помещений); утренний фильтр, заболевшие дети своевременно отстранялись от посещения ДОУ; - щадящий режим для ЧДБ и пришедших после болезни детей; 	<p>Выявлено дети с нарушением осанки – 5 чел., с кариесом – 61 чел., с ожирением – 2 ребенка.</p> <p>Факторы, снижающие качество проводимой оздоровительной работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - отсутствие инструктора по ЛФК; - работа с родителями по правильному питанию. 	<p>Становление ценностей здорового образа жизни, овладение его элементарными нормами и правилами (в питании, двигательном режиме, закаливании, при формировании полезных привычек и др.).</p> <p>Вовлечение семей воспитанников в работу по укреплению здоровья детей.</p> <p>Продолжать проведение работы группы Здоровья. Организовать мероприятия направленных на профилактику плоскостопия и нарушения осанки.</p> <p>Открыть галокамеру.</p> <p>Результаты заболеваемости закрепить и продолжить оздоравливать детей потому же эффективному графику. Улучшить</p>

<p>-проведение мероприятий, направленных на профилактику плоскостопия и нарушений осанки;</p> <p>-проведение ООД по физической культуре и утренней гимнастики в весенне-летний период на свежем воздухе, что усиливает их эффективность, способствует оздоровлению детей;</p> <p>- применение кислородного коктейля; налаживается взаимодействие с родителями по вопросам охраны жизни и здоровья детей;</p> <p>-своевременное прохождение медосмотра.</p>		<p>показатель посещаемости, устранить пропуски без причин.</p>
--	--	--

Обобщающие выводы, выявленные тенденции по уровню здоровья и здорового образа жизни, резервы планирования деятельности мероприятий, направленных на снижение заболеваемости воспитанников ДОУ

По данным медицинского работника в детском саду 21 % дошкольников имеют первую группу здоровья, 70 % имеют вторую группу здоровья, 4 % третью группу и 3% четвертую.

Анализ заболеваемости показал, что число дней пропущенных одним ребенком по сравнению с прошлым годом уменьшился.

В ДОУ работает система закаливающих мероприятий, которые осуществляются круглый год, их вид и методика меняются в зависимости от сезона и погоды (ежедневные прогулки, хождение босиком, гимнастика после сна). В детском саду проводится витаминизированное питание, обилие овощей и фруктов, применение кислородного коктейля, использование фитонцидов (лук, чеснок, лимон). В детском саду своевременно организуются медицинские обследования, проводятся профилактические прививки, осуществляется медико-психологический контроль. Медицинский контроль за состоянием здоровья осуществляется врачами специалистами 1 раз в год. С детьми и родителями проводятся целенаправленные беседы о здоровье и физическом совершенствовании, спорте и гигиене, рациональная двигательная активность в течение всего дня. В соответствии с планом воспитательно - образовательной работы педагоги проводят физкультурные занятия, как в помещении, так и на воздухе.

4. Анализ финансово-хозяйственной деятельности ДОУ за 2024 год.

В 2024 году общая смета расхода на содержание детского сада составила 50 894 246,45 руб.:

из них: за счет бюджетных средств – 97,9%;

за счет внебюджетных средств – 2,1%.

В 2024 году объем денежных поступлений за счет бюджетных средств оставил 43 537 175 руб., из них родительские взносы составили 6 284 547,59 руб.

Родительские взносы направляются на оплату организации питания детей 4 63719,60 руб. и на выплату заработной платы младшего обслуживающего персонала 1 667 303,13 руб.

Основным направлением расходования бюджетных средств являются заработная плата сотрудников и начисления на оплату труда.

Выплаты по данной статье составили 39 143 405,02 рублей – это 81,08% от общего количества выделенных средств.

Заработная плата сотрудникам перечисляется на банковские карты только платежной системы МИР. На 31.12.2024г. задолженность по выплате заработной платы сотрудникам отсутствует.

Следующей приоритетной статьей расхода бюджетных средств являются коммунальные платежи. На коммунальные расходы было выделено 2336508,04 руб. (4,7%).

В 2024г. по муниципальной программе «Сохранение, изучение и развитие государственных языков РТ» были приобретены настольные игры на татарском языке на сумму 4321,67 руб.

Для оснащения медицинского кабинета были закуплены медикаменты, перевязочные материалы на общую сумму 10900 руб.

За счет средств муниципальной программы «Защита населения и территорий по обеспечению пожарной безопасности в НМР РТ» ежегодно осуществляется техническое обслуживание системы противопожарной защиты на сумму 45543,99 руб. Приобретен линолеум 304 021,20 руб.

Ежегодно детский сад заключает муниципальные контракты на проведение дератизации и дезинсекций помещения и территорий, производственный контроль.

По программе «Профилактика правонарушений и преступлений в НМР» оплачивается техническое обслуживание средств охраны, кнопки тревожного сигнала, системы видеонаблюдения на сумму 32 696,79 руб.

За счет средств местного бюджета детям сотрудников были закуплены новогодние подарки на сумму 19500 руб.

Доходы от оказания платных услуг за 2024г. составили 1 072 523,86 руб. Основными направлениями расходования являются заработная плата педагогов, услуги связи (интернет), коммунальные услуги.

За счет внебюджетных средств закупались запасные части системы отопления, приобретен шкаф для хлеба, водонагреватели.

В 2024 году на содержание одного воспитанника было затрачено 21 638,71 руб. в месяц (196 ребенка).

На 1 января 2025 года МРОТ составляет 22400 руб. это на 15% больше, чем на 01.01.2024 год. Заработная плата сотрудников за 2024 год выросла на 12%.

Хочется отметить, что выделенных средств недостаточно для покрытия расходов. Остаток затрат был профинансирован за счет спонсорской помощи и коммерческих услуг, которые оказываются в детском саду и составил 2,1 %.

5. Анализ работы по энергоэффективности ДОО, сохранению здания, сооружений по ТБ и ПБ за 2024 год.

Материально-техническое состояние детского сада и территории соответствует действующим санитарным требованиям к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях, правилам пожарной безопасности, требованиям охраны труда.

За 2024 год было выполнено много задач поставленных по хозяйственной части детского сада.

Проведен косметический ремонт спальных помещений: групп №№ 5, 9.

Была проведена замена на противопожарный линолеум в помещениях групп №№ 1 (спальня); № 6 (спальня, логопедический); № 8 (спальня, логопедический, группа); № 9 (спальня); № 10 (спальня, группа, приемная); № 11 (спальня); № 12 (спальня, логопедический, группа, приемная).

Летом была смена трубопровода горячей и холодной воды на полипропиленовые, группа № № 1 (мочная), 9 (туалет), 11 (туалет, мочная), прачечная, общий туалет. Замена канализационных труб в подвале под бассейном на полипропиленовые. Заменяли входные двери на металлические с утеплителем и ремонт откосов в группе № 13, бассейн, пищеблок, центральный вход. Ремонт в медицинском кабинете (покраска стен в изоляторе и замена дверей). Замена светильников группа №№ 9, 2. Было приобретено на пищеблок: хлебный шкаф, электрический котел, электродвигатель на вентиляцию. Приобрели для групп масленки, из нержавеющей стали, кастрюли - 5л, на пищеблок кастрюли - 40 л. Бокалы для групп - 150 шт. Приобрели постельные принадлежности: одеяла байковые детские 50 шт, подушки бамбуковые 150 шт. По технике приобрели 2 монитора, подключаемые к компьютеру. Были приобретены радиобрелки - 6 шт., для безопасности детей (в группы №№ 1,2,3,7,13) и для заведующей. Были приобретены водонагреватели во все группы, а также на пищеблок. Была приобретена половая плитка для ремонта в пищеблоке.

Здание ДОО находится в удовлетворительном состоянии. В результате внутреннего мониторинга, проведенного с целью определения соответствия материально-технической базы требованиям СанПиН, выявлено следующее:

- уровень освещения соответствует нормам, замена ламп проводится вовремя;
- электрооборудование и технологическое оборудование в исправном состоянии;
- мебель закреплена;
- здание и помещения, вентиляционные и тепловые сети находятся в удовлетворительном состоянии;
- санитарно - гигиенические устройства для сотрудников и детей находятся в удовлетворительном состоянии;
- работники обеспечены спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты;

- разработан план организационно-технических и санитарно - оздоровительных мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма;
- все территории ограждены по периметру забором.

Вывод: материально-техническая база ДОО находится в удовлетворительном состоянии, в дальнейшем необходимо продолжать пополнять развивающую среду интерактивным оборудованием и ТСО, новыми современными развивающими играми, игрушками, оборудованием.

В 2025 году летом планируется ремонт пищеблока. Также планируется косметический ремонт групповых и спален. Замена труб холодной и горячей воды, канализационных труб в подвале. Замена светильников. Установка водонагревателей во все группы.

5. Анализ выполнения колдоговорных обязательств, социальной защиты работников ДОО

Социальное партнерство в системе образования это - важная сфера социальной жизни, вносящая вклад в становление гражданского общества, требующая от партнеров четких и открытых связей, обмена информацией и совместных планов на будущее.

На учете в профсоюзной организации нашего детского сада состоят **70** работников и **4** неработающих пенсионера. Охват профсоюзным членством составляет 100%.

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования республики решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли.

Значительный успех трехлетия – рост минимального размера оплаты труда (МРОТ). Профсоюзы России всегда настаивали и настаивают на росте МРОТ с 1 января 2024 года он составляет - 19.242 руб.

Многое удалось за эти годы и в республике.

- на 17,5% повышены оклады педагогических работников, установлены базовые оклады, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

-повысилась ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы (2510 рублей);

- сельским педагогам установлена компенсация коммунальных расходов за отопление в размере 1200 рублей в месяц. Сохранены выплаты и вне отопительного периода. Более 100 наших педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности, ежегодно получают коммунальные льготы на сумму около **2 млн. рублей.**

Развивая социальное партнерство на основе коллективного договора, сохраняя льготы и гарантии для работников детского сада, мы продолжаем формировать новую правоприменительную практику. Так в территориальном Соглашении и в коллективном договоре действует важный пункт (1.7.9), который определяет повышенный уровень мер социальной поддержки только для членов профсоюза.

Прочные партнерские отношения служат основой развития социального

диалога между профсоюзной организацией и администрацией детского сада.

Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзом проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников.

Итого за 2024 учебный год сотрудникам оказана социальная гарантия и льготы, из них:

- 22 членам профсоюза предоставлена материальная помощь в связи с тяжелым материальным положением;

- 2 члена профсоюза взяли оплачиваемые три дня в связи со смертью близкого;

- 3 члена профсоюза взяли день на проводы первоклассника в первый класс;

- 2 член профсоюза взял день по случаю бракосочетания ребенка;

- 2 члена профсоюза смогли воспользоваться путевками для детей в детский оздоровительный лагерь;

- 4 члена профсоюза взяли дни для ухода за родителями в возрасте старше 80 лет;

- 7 членов профсоюза взяли оплачиваемый мамин день по уходу за ребенком в возрасте до 16 лет;

- 1 член профсоюза взял 4 оплачиваемых дня по уходу за ребенком инвалидом.

Итого за 2024-2025 учебный год было предоставлено 47 оплачиваемых дня.

Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников.

При поддержке профсоюза в 2024 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере **25.000** рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. Реализовано 1 сертификат нашим работником Нестеровой Верой Николаевной.

В 2024 году был реализован проект **«Анапа. Пляж»**. Работникам предлагались льготная стоимость проживания в санатории города Анапа и бесплатный проезд на автобусе из Казани до места отдыха.

Третий год востребован проект «Лето.Сочи». В стоимость 10-дневной путевки в 40 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и двухразовое питание.

Все эти формы оздоровления создали уникальную ситуацию отсутствия очередности за санаторными путевками!

Традиционно ежегодно организованы речные круизы по Волге на теплоходе «Федор Панферов». На борту были проведены семинары для профсоюзного актива, организован отдых для победителей конкурсов профессионального педагогического мастерства, педагогических семей.

Продолжается реализация **Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников** бюджетной сферы. Напомню, работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда - Волга капитал.

По обращению Республиканского комитета Профсоюза республики Миннихановым Рустамом Нургалеевичем принято решение о продлении программы **на 2024 год**. Сегодня получателями этой доплаты являются 6 наших членов профсоюза. Такая уникальная программа существует только в нашей республике.

Третий год, как мы предложили членам профсоюза и свой проект

«Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, в том числе и профсоюзный, и по-прежнему состоящих в профсоюзе. В программе участвуют **14** работников из нашего детского сада.

Четыре года назад создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают члены Профсоюза, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации:

- стихийные бедствия и пожары;
- при стационарных сложных оперативных вмешательствах по жизненным показаниям;
- при онкологических заболеваниях;
- наступления инвалидности вследствие несчастного случая при исполнении служебных обязанностей;
- в других чрезвычайных и исключительных ситуациях, в которых оказался член Профсоюза, по отдельному решению Президиума территориальной организации Профсоюза.

Главному бухгалтеру Николаевой Айгуль Исмагиловне была оказана помощь после пожара в жилом доме.

Важным является раздел коллективного договора «Условия и охрана труда». По состоянию на 1 января 2024 года специальной оценкой охвачено 100 % рабочих мест. 20 работников получают доплаты за работу во вредных условиях труда, 3 дополнительный отпуск.

Вошло в традицию проведение мероприятия, посвященного Всемирному дню охраны труда. Ежегодно в этот день проводятся семинары-практикумы, КВИЗ игры, круглые столы и т.д. Активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда. Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателей по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований требуют принятия оперативных решений.

Эффективной социальной защите работников дошкольного образования способствует правозащитная деятельность территориальной организации профсоюза. Напомню, бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза оказывает правовой инспектор труда Профсоюза.

Правоприменительная практика разнообразна: консультации, ответы на вопросы, экспертиза нормативных актов, досудебная практика, представительство интересов работников в судебных инстанциях и т.д.

Продолжается работа нашего профсоюза в сфере цифровизации, пиар и масс-медиа. Это формирует положительный имидж Профсоюза, укрепляет и мотивирует наших членов Профсоюза. За три года мы полностью перешли на электронный учет членов профсоюза, поменяли бумажные профсоюзные билеты на электронные, внедрили электронную систему годовых статистических отчетов.

Помимо официального сайта территориальная организация профсоюза развивает аккаунт в социальной сети «В Контакте».

Масштабным имиджевым проектом последних двух лет стало и создание единых информационных разделов «ПРОФКОМ» первичной профсоюзной

организации на портале «Электронное образование в Республике Татарстан». Раздел приведен к единообразию, обновлены оформление и содержание, актуализированы данные.

Профсоюз сегодня – это социально активные, профессиональные и неравнодушные люди, способные привлечь внимание общества и власти к проблемам, увидеть перспективы развития образования. Искренне благодарю за это профсоюзный актив детского сада.

Я также благодарна руководителю ДОУ Гришиной Ирине Андреевне за взаимопонимание и поддержку наших начинаний.

2024 год в Общероссийском Профсоюзе образования - Год организационно-кадрового единства. Тема отражает одну из основных задач на предстоящий период-проведение отчетно-выборной кампании в профсоюзной организации. Подводя итоги работы за пятилетку, мы должны наметить новые планы и события, созвучные времени и нужные людям.

Этот год был продуктивным, принес позитивные перемены, помог в решении наших задач. Желаю всем успехов, сил и крепкого здоровья.

6. Заключение. Перспективы развития ДОУ

1. Считать работу ДОУ в 2024 году удовлетворительной.

2. Определить на 2025 год следующие задачи:

- качественно улучшить работу по сохранению и укреплению здоровья детей через программы оздоровления и создание здоровье сберегающего пространства ДОУ с целью увеличения показателей посещаемости воспитанниками ДОУ.
- повышать качество образовательной услуги в детском саду через создание развивающей предметно-пространственной среды в группах, кабинетах, прогулочных участках в соответствии с ФГОС ДО, ФОП ДО и через внедрение дополнительных платных образовательных услуг.
- продолжать работу в единой комплексной системе: психологической, медико-педагогической, родительской помощи, с детьми, имеющих отклонения в развитии речи.
- продолжать работу над созданием адаптированных программ для детей с ОВЗ по направлениям заболевания.
- продолжать повышать образовательный уровень педагогов в плане информационных технологий.
- создание привлекательного имиджа детского сада, привлекательного для родительской общественности, с целью конкурентоспособности на рынке дошкольных образовательных услуг.
- формирование бренда ДОУ.

Заведующий МБДОУ №73



И.А. Гришина